



POLÍTICA DE CALIDAD

Sistema Integrado de
Gestión - SIG

UAE Agencia del Inspector General de Tributos,
Rentas y Contribuciones Parafiscales -ITRC



POLÍTICA DE
CALIDAD

SIG



Página: 1 de 3

EL FORMATO IMPRESO DE ESTE DOCUMENTO ES UNA COPIA NO CONTROLADA

Código	PE02-GSI-PR01-OD01	Versión	5	Fecha emisión	28/02/2018
--------	--------------------	---------	---	---------------	------------

Calle 93B No. 16-47 - 5to piso
PBX +57 1 3907000
Bogotá - Colombia
www.itrc.gov.co



NTCGP 1000:2008
ISO 9001:2008
BUREAU VERITAS
Certification
GP0297 / C0041486



1. CONTENIDO O DESARROLLO DE LA POLÍTICA

En la Agencia ITRC trabajamos por la protección del patrimonio público y el fortalecimiento de la transparencia y la efectividad en las Entidades vigiladas, a través de un modelo especializado e innovador de prevención, aseguramiento e investigación disciplinaria; con personal calificado y comprometido con el cumplimiento de los requisitos aplicables, la satisfacción de usuarios y partes interesadas y la mejora continua de la conveniencia, adecuación y eficacia del Sistema Integrado de Gestión, para posicionarnos como la Agencia anticorrupción de la Hacienda Pública Nacional, referente internacional en la prevención del fraude y la corrupción.

Página: 2 de 3

EL FORMATO IMPRESO DE ESTE DOCUMENTO ES UNA COPIA NO CONTROLADA

Código	PE02-GSI-PR01-OD01	Versión	5	Fecha emisión	28/02/2018
--------	--------------------	---------	---	---------------	------------

2. ANEXOS

Los objetivos de Calidad equivalen a los Objetivos Estratégicos de la Agencia ITRC y son los siguientes:

RS1: Incrementar la eficiencia y el nivel de transparencia de la administración de tributos, rentas y contribuciones parafiscales del país.

RS2: Proteger el patrimonio público a cargo de la administración de tributos, rentas y contribuciones parafiscales, frente a acciones de fraude y corrupción.

PM1: Incrementar la efectividad de las inspecciones para mitigar los riesgos de fraude y corrupción en las entidades vigiladas.

PM2: Optimizar la oportunidad, eficiencia y especialización de la función disciplinaria.

DI1: Fortalecer la formación en competencias y valores del talento humano para cumplir la estrategia institucional.

DI2: Optimizar los recursos TIC's para soportar de manera efectiva el cumplimiento estratégico institucional.

DI3: Construir una cultura organizacional basada en la seguridad integral y la innovación.

DI4: Optimizar los modelos y sistemas de gestión de la entidad.

R1: Optimizar el uso de los recursos presupuestales, contractuales y administrativos.

R2: Optimizar la asistencia Técnica proveniente de entidades públicas y privadas, nacionales o extranjeras.

Página: 3 de 3

EL FORMATO IMPRESO DE ESTE DOCUMENTO ES UNA COPIA NO CONTROLADA

Código	PE02-GSI-PR01-OD01	Versión	5	Fecha emisión	28/02/2018
--------	--------------------	---------	---	---------------	------------