



## FICHA DESCRIPCIÓN EMPLEO

**Sistema Integrado  
de Gestión - SIG**

Año	Versión de la ficha		Vigencia				
2024	2		Desde	06/09/24	Hasta		
<b>Identificación del Empleo</b>							
Nivel jerárquico	Profesional	Naturaleza del empleo			Carrera Administrativa		
Denominación	Gestor	Código	T1	Grado	12	Código de ficha	SAGR-IG-03-T112-7
<b>Ubicación del empleo</b>							
<b>Dependencia</b>	Subdirección de Auditoría y Gestión del Riesgo						
<b>Proceso</b>	Subdirección de Auditoría y Gestión del Riesgo						
<b>Superior Inmediato</b>	Subdirector(a) de Auditoría y Gestión del Riesgo						
<b>Rol</b>	Inspector de Riesgos de Gestión y Desarrollo Administrativo						
<b>Propósito Principal</b>							
Analizar procesos o asuntos priorizados y/o a priorizar en el ciclo de inspección, para identificar riesgos en temas de gestión y desarrollo administrativo, con énfasis en riesgos de fraude y corrupción, garantizando su evaluación, valoración y aseguramiento en las entidades objeto de inspección							
<b>Funciones esenciales</b>							
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Efectuar, documentar y actualizar el análisis de sensibilidad al fraude y la corrupción de las inspecciones asignadas, de acuerdo con los lineamientos, procesos y procedimientos de la Subdirección.</li><li>2. Informar las novedades que afectan el objetivo, alcance y planeación de las inspecciones priorizadas y/o a priorizar en desarrollo del ciclo de inspección de la Subdirección de Auditoría y gestión del Riesgo.</li><li>3. Documentar y referenciar los planes, matrices, mapas, papeles de trabajo, informes y demás documentos en los formatos definidos conforme a los lineamientos y procedimientos de la Subdirección, con la calidad y oportunidad requerida.</li><li>4. Elaborar los informes que permitan identificar las situaciones y alertas de materialización de riesgos en temas de gestión y desarrollo administrativo con énfasis en fraude y corrupción, evidenciados en las inspecciones, de conformidad con los lineamientos y procedimientos de la Subdirección.</li><li>5. Investigar, analizar y estudiar información y prácticas referentes disponibles en el entorno, relacionadas con asuntos de gestión, desarrollo administrativo y el aseguramiento de riesgos en la gestión pública.</li><li>6. Identificar los riesgos referentes al desarrollo administrativo, con énfasis en fraude y corrupción que serán objeto de inspección.</li><li>7. Diseñar y ejecutar pruebas que permitan evaluar los controles en temas de gestión y desarrollo administrativo con énfasis en fraude y corrupción, que se asocian a los riesgos identificados en la inspección.</li><li>8. Diseñar y ejecutar las pruebas y acciones requeridas para el monitoreo y la verificación de los riesgos identificados en las inspecciones de acuerdo a los lineamientos del jefe inmediato y a los procedimientos de la Subdirección.</li><li>9. Obtener evidencias de las pruebas realizadas y custodiar las mismas de acuerdo con los lineamientos y procedimientos de la Subdirección.</li><li>10. Formular las recomendaciones necesarias para corregir, mitigar y asegurar los riesgos en temas de gestión y desarrollo administrativo con énfasis en fraude y corrupción identificados en las entidades inspeccionadas.</li><li>11. Elaborar estudio normativo del asunto, proceso o procedimiento a inspeccionar, conforme los lineamientos del jefe inmediato y los procedimientos de la Subdirección.</li><li>12. Revisar y ajustar los documentos, productos, e informes generados en las inspecciones desarrolladas que le sean asignados por el jefe inmediato, de acuerdo con los lineamientos, procesos y procedimientos establecidos.</li><li>13. Hacer seguimiento a los riesgos en temas de gestión y desarrollo administrativo con énfasis en fraude y corrupción identificados en las Entidades inspeccionadas, con el fin de proponer insumos para el análisis de riesgos en la Subdirección.</li></ol>							



## FICHA DESCRIPCIÓN EMPLEO

**Sistema Integrado  
de Gestión - SIG**

14. Efectuar la recopilación y análisis de la información de las entidades objeto de control, necesaria para realizar diagnósticos, informes y/o reportes respecto a las entidades objeto de inspección que sirvan como insumo para la identificación y priorización de necesidades de inspección.
15. Participar en el análisis de asuntos priorizados y/o a priorizar en desarrollo del ciclo de inspección de la Subdirección de Auditoría y Gestión del Riesgo que le sean asignados por el jefe inmediato.
16. Apoyar el diseño y/o actualización de los programas de control y el procesamiento de información necesaria para seleccionar los sujetos de control por presuntos incumplimientos de obligaciones tributarias y aduaneras en el marco del control de la Agencia ITRC a las declaraciones de renta y trámites aduaneros de los servidores públicos pertenecientes al nivel directivo y asesor de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales- DIAN y trasladar el correspondiente listado de seleccionados a la Subdirección de Instrucción Disciplinaria – SID para su correspondiente fiscalización.
17. Desempeñar las demás funciones inherentes a la naturaleza del cargo.

### Requisitos del empleo

#### Requisito de estudio

Título profesional en las disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimientos mencionados

Título de Posgrado en la modalidad de especialización en las áreas relacionadas con las funciones del cargo

#### Núcleo Básico del Conocimiento

Economía  
Administración  
Contaduría Pública  
Ingeniería Administrativa y Afines  
Ingeniería Industrial y afines

#### Disciplinas académicas

Administración: Administración De Empresas, Administrador de empresas comerciales, Administrador, Administrador De Negocios Internacionales, Administrador De Negocios, Administrador Empresarial Sectores Publico Y Privado, Administrador Publico, Administrador Y Director De Empresas, Administrador Financiero, Dirección Y Administración De Empresas  
Economía: Economista, Banca Y Finanzas  
Ingeniería Administrativa y Afines: Ingeniería Administrativa y Afines: Ingeniero Financiero Y De Negocios, Ingeniero Administrativo, Ingeniero Administrativo Y De Finanzas, Ingeniero Comercial, Ingeniero Financiero, Ingeniero Financiero Y De Negocios  
Ingeniería Industrial y afines: Ingeniería industrial: Ingeniero Comercial; Ingeniero De Mercados; Ingeniero De Productividad Y Calidad; Ingeniero Industrial  
Contaduría pública: Contador, Contador Publico

#### Experiencia requerida

Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada

#### Otros requisitos del empleo

Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.

### Equivalencias

Opción 1: Título profesional en las disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimientos mencionados Cuarenta y nueve (49) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones esenciales del cargo

Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley

Opción 2: Título profesional en las disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimientos mencionados

Título profesional adicional al exigido siempre y cuando dicha formación adicional corresponda a las disciplinas académicas de los Núcleos Básico de Conocimientos mencionados

Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada

Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley

### Conocimientos básicos esenciales

- Constitución Política de Colombia
- Estructura del Estado
- Estructura y funciones de la Agencia ITRC
- Técnicas de redacción
- Manejo de herramientas ofimáticas



## FICHA DESCRIPCIÓN EMPLEO

**Sistema Integrado  
de Gestión - SIG**

- Plan Nacional de Desarrollo
- Sistema Integrado de Gestión
- Ética pública
- Política pública anticorrupción
- Política pública de Desarrollo Administrativo
- Política pública de Gobierno en Línea
- Política pública de Gestión Documental
- Política fiscal del Estado Colombiano
- Modelo integrado de Planeación y Gestión
- Modelos de Gestión Tributaria
- Modelo Estándar de Control Interno
- Normas técnicas internacionalmente aceptadas de Auditoría
- Normas técnicas internacionalmente aceptadas de Gestión de Riesgos
- Principios constitucionales de la tributación y del monopolio de juegos de suerte y azar
- Principios constitucionales de la Hacienda Pública
- Planeación Estratégica
- Rendición de cuentas
- Gestión de calidad
- Gobierno Corporativo y Eficiencia Administrativa
- Conocimientos básicos en el Sistema Nacional de Seguridad Social
- Conocimientos básicos en el análisis de información gerencial
- Conocimientos básicos de gestión del talento humano y gestión del cambio
- Conocimientos básicos de gestión del conocimiento.
- Conocimientos básicos de servicio al ciudadano.
- Conocimientos medios de sistemas integrados de gestión
- Inteligencia de negocios
- Código de Ética y Buen Gobierno, Código de Integridad

### Competencias Comportamentales

Comunes	Por nivel Jerárquico
<ul style="list-style-type: none"><li>• Aprendizaje continuo.</li><li>• Orientación a resultados.</li><li>• Orientación al usuario y al ciudadano.</li><li>• Compromiso con la organización.</li><li>• Trabajo en equipo.</li><li>• Adaptación al cambio.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aporte Técnico Profesional.</li><li>• Comunicación Efectiva.</li><li>• Gestión de Procedimientos.</li><li>• Instrumentación de decisiones.</li></ul> <p>*Adicionalmente, para el nivel profesional con personal a cargo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dirección y Desarrollo de Personal.</li><li>• Toma de decisiones.</li><li>• Confiabilidad Técnica.</li><li>• Disciplina.</li><li>• Responsabilidad.</li></ul>

### Control de cambios

Resolución	Fecha	Versión	Descripción del cambio
Resolución 194	15/06/2022	1	Por la cual se adopta el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales
Resolución 402	04/09/2024	2	Disminuye un cargo con ese rol, quedando 7 de los 8 cargos asignados

Página: 3 de 3

EL FORMATO IMPRESO DE ESTE DOCUMENTO ES UNA COPIA NO CONTROLADA

Código	GTH-FT-049	Versión	2	Fecha emisión	23/10/2023
--------	------------	---------	---	---------------	------------