

**FICHA DESCRIPCIÓN EMPLEO****Sistema Integrado de  
Gestión - SIG**

Año	Versión de la ficha		Vigencia				
2022	1		Desde	6/15/2022	Hasta		
Identificación del Empleo							
Nivel jerárquico	Profesional		Naturaleza del empleo			Carrera Administrativa	
Denominación	Gestor	Código	T1	Grado	12	Código de ficha	SAGR-AI-03-T112-1
Ubicación del empleo							
Dependencia	Subdirección de Auditoría y Gestión del Riesgo						
Proceso	Subdirección de Auditoría y Gestión del Riesgo						
Superior Inmediato	Subdirector(a) de Auditoría y Gestión del Riesgo						
Rol	Analista de Inteligencia de Negocios						
Propósito Principal							
Coadyuvar en la generación de conocimiento estratégico que conduzca a un análisis efectivo de riesgos de fraude y corrupción a partir de análisis estadísticos, y de eficacia, eficiencia y efectividad de los procesos, teniendo en cuenta la información de los negocios o asuntos que administran las entidades objeto de inspección.							
Funciones esenciales							
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Apoyar a los equipos de inspección en el diseño de pruebas, selección de muestras y solicitudes de información que requieran de análisis de información estructurada en bases de datos.</li><li>2. Caracterizar y analizar la información de las entidades objeto de control, necesaria para identificar las tendencias y alertas de irregularidades que se presenten en éstas. La información analizada será utilizada como insumo para la identificación y priorización de necesidades de inspección, de conformidad con los procedimientos de la Subdirección y los lineamientos establecidos por el jefe inmediato.</li><li>3. Desarrollar junto con los equipos de trabajo, actividades de identificación, formulación y cálculo de indicadores para las inspecciones, atendiendo los procesos y procedimientos señalados por la Subdirección y los lineamientos establecidos por el jefe inmediato.</li><li>4. Ejecutar actividades de análisis, medición y ponderaciones estadísticas, de correlaciones y manejo de datos e información, requeridas en inspecciones ordinarias, extraordinarias y/o de verificación en las entidades objeto de control, así como de la información requerida durante el ciclo de inspección, de conformidad con los procedimientos de la Subdirección y los lineamientos establecidos por el jefe inmediato.</li><li>5. Contribuir al diseño, mejoramiento e implementación conceptual de los modelos estadísticos que se requieran aplicar para el análisis y procesamiento de los datos administrados en el área donde se ubica el empleo, así como los modelos estadísticos para la detección del fraude y la corrupción a partir de la información recopilada en las entidades.</li><li>6. Participar en el análisis de series de tiempo que se requiera para presentar de modo estructurado los datos observados y administrados por el área donde se ubica el empleo.</li><li>7. Contribuir en el diseño, elaboración, monitoreo y seguimiento de los tableros de control de los riesgos identificados en las inspecciones, de conformidad con los procedimientos de la Subdirección y los lineamientos establecidos por el jefe inmediato.</li><li>8. Ejecutar acciones de monitoreo, seguimiento y verificación de los planes de prevención de fraude y corrupción, formuladas a partir de las inspecciones ejecutadas.</li><li>9. Participar en el diseño e implementación de una guía de selección estadística de muestras para su aplicación en las inspecciones y proponer las acciones correspondientes para su mejora continua.</li><li>10. Participar en la consolidación de un informe que contenga indicadores y cifras que reflejen la gestión general de las entidades objeto de inspección que le sean asignadas, junto con sus características económicas y estadísticas, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el jefe inmediato.</li><li>11. Resolver las inquietudes que se presenten en el equipo, con respecto a las metodologías de análisis de información existentes/empleadas y demás aspectos relacionados con la labor asignada, de acuerdo con los lineamientos de la Subdirección.</li><li>12. Realizar las inspecciones ordinarias y/o extraordinarias en las entidades objeto de control y asignadas por la Subdirección, implementando los lineamientos y actividades descritas en los procedimientos y documentos de la dependencia.</li></ol>							

Página: 1 de 3

EL FORMATO IMPRESO DE ESTE DOCUMENTO ES UNA COPIA NO CONTROLADA

Código	PA02-GTH-PR18-FT03	Versión	01	Fecha emisión	10/03/2022
--------	--------------------	---------	----	---------------	------------

13. Desarrollar las actividades de monitoreo y verificación que le sean asignadas por el jefe inmediato, a los planes de prevención de fraude y corrupción y demás acciones formuladas por las entidades objeto de control, en relación con las inspecciones ejecutadas.
14. Desarrollar y participar en la ejecución de los planes y proyectos asignados, y relacionados con la naturaleza del empleo.
15. Apoyar el diseño y/o actualización de los programas de control y el procesamiento de información necesaria para seleccionar los sujetos de control por presuntos incumplimientos de obligaciones tributarias y aduaneras en el marco del control de la Agencia ITRC a las declaraciones de renta y trámites aduaneros de los servidores públicos pertenecientes al nivel directivo y asesor de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales- DIAN y trasladar el correspondiente listado de seleccionados a la Subdirección de Instrucción Disciplinaria – SID para su correspondiente fiscalización.
16. Desempeñar las demás funciones inherentes a la naturaleza del cargo.

**Requisitos del empleo**
**Requisito de estudio**

Título profesional en las disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimientos mencionados  
Título de Posgrado en la modalidad de especialización en las áreas relacionadas con las funciones del cargo

**Núcleo Básico del Conocimiento**
**Disciplinas académicas**

Economía  
Ingeniería Administrativa y Afines  
Ingeniería industrial y afines  
Matemática, Estadística y afines

Economía: Economista, Banca Y Finanzas  
Ingeniero Administrativo Y De Finanzas, Ingeniero Comercial, Ingeniero Financiero, Ingeniero Financiero Y De Negocios  
Ingeniería industrial: Ingeniero Comercial; Ingeniero De Mercados; Ingeniero De Productividad Y Calidad; Ingeniero Industrial  
Matemáticas, Estadística y afines: Científico De Datos, Científico De La Computación, Computación Científica, Estadística Y Ciencias Actuariales, Estadístico, Estadístico Informático, Informático Matemático, Matemáticas Aplicadas, Matemáticas Aplicadas Y Ciencias De La Computación, Matemáticas Con Énfasis En Estadística, Matemático, Modelado Y Simulación Computacional

**Experiencia requerida**

Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada

**Otros requisitos del empleo**

Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.

**Equivalencias**

Opción 1: Título profesional en las disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimientos mencionados  
Cuarenta y nueve (49) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones esenciales del cargo  
Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley  
Opción 2: Título profesional en las disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimientos mencionados  
Título profesional adicional al adicional al exigido siempre y cuando dicha formación adicional corresponda a las disciplinas académicas de los Núcleos Básico de Conocimientos mencionados  
Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada  
Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley

**Conocimientos básicos esenciales**

- Constitución Política de Colombia
- Estructura del Estado
- Estructura y funciones de la Agencia ITRC
- Técnicas de redacción
- Manejo de herramientas ofimáticas
- Plan Nacional de Desarrollo
- Planeación estratégica y gestión documental

- Sistema Integrado de Gestión
- Ética pública
- Política anticorrupción
- Política fiscal
- Finanzas públicas
- Análisis económicos
- Estadística descriptiva, analítica y aplicada
- Series de tiempo
- Análisis cualitativo y cuantitativo de datos
- Uso y aplicación de software de minería y análisis de datos
- Uso y aplicación de software de geo-referenciación de datos
- Administración de bases de datos
- Administración de bodegas de datos
- Análisis de información gerencial
- Análisis de información económica y de datos
- Inteligencia de negocios
- Conocimientos básicos en los modelos de gestión tributaria
- Principios constitucionales de la tributación y del monopolio de juegos de suerte y azar
- Principios constitucionales de la Hacienda Pública
- Conocimientos básicos en Sistema de seguridad social integral
- Código de Ética y Buen Gobierno, Código de Integridad

**Competencias Comportamentales**

Comunes	Por nivel Jerárquico
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprendizaje continuo.</li> <li>• Orientación a resultados.</li> <li>• Orientación al usuario y al ciudadano.</li> <li>• Compromiso con la organización.</li> <li>• Trabajo en equipo.</li> <li>• Adaptación al cambio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aporte Técnico Profesional.</li> <li>• Comunicación Efectiva.</li> <li>• Gestión de Procedimientos.</li> <li>• Instrumentación de decisiones.</li> <li>* Adicionalmente, para el nivel profesional con personal a cargo:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección y Desarrollo de Personal.</li> <li>• Toma de decisiones.</li> <li>• Confiabilidad Técnica.</li> <li>• Disciplina.</li> <li>• Responsabilidad.</li> </ul> </li> </ul>

**Control de cambios**

Resolución	Fecha	Versión	Descripción del cambio
Resolución 194	6/15/2022	1	Por la cual se adopta el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales